

# Programa

## 24 de maio de 2018

(por questões logísticas não são permitidas alterações ao programa)

08:30 (30 min.)	Abertura do Secretariado (Sala GAPE)	Afixação dos posters	
	SALA 1 (Auditório B121)	SALA 2 (Sala B256)	SALA 3 (Sala B258)
09:30 (30 min.)	Sessão de abertura Eugénio Almeida, Presidente IPT Diniz Lopes, Presidente APP Sónia P. Gonçalves, Presidente C. Organizadora		
10:00 (45 min.)	<b>Conferência – Wilmar Schaufeli</b> <b>“Work engagement– Our challenge for the 21<sup>st</sup> century”</b>		
10:45 (15 min.)	<i>Coffee time / Networking</i>		
11:00	<b>Simpósio “Desafios e Tendências sobre o Commitment em Portugal”</b>	<b>Simpósio “Uma abordagem positiva à liderança e sua influência nas atitudes e comportamentos no contexto de trabalho”</b>	
11:00 (15min + 10min)	<i>Com. 1 - José Nascimento &amp; <u>Ana Sabino</u></i> Uma proposta de conceptualização do Comprometimento: O papel dos diferentes focis	<i>Com. 1 - Neuza Ribeiro, <u>Ana Patrícia Duarte</u> &amp; Rita Filipe</i> O efeito da liderança autêntica no empenhamento afetivo e nos comportamentos de cidadania organizacional dos colaboradores	
11:25 (15min + 10min)	<i>Com. 2 - <u>Marisa Santana-Martins</u></i> As Emoções e a sua contribuição para o Comprometimento: Um processo de tomada de consciência	<i>Com. 2 - <u>Neuza Ribeiro</u>, İlhami Yücel &amp; Daniel Gomes</i> Liderança transformacional e desempenho dos colaboradores: O papel mediador do empenhamento afetivo	
12:50 (15min + 10min)	<i>Com. 3 - <u>Piedade Melo</u> &amp; Francisco Cesário</i> A Influência da Liderança Autêntica no Compromisso mediado pela Confiança	<i>Com. 3 - <u>José Neves</u>, Ana Patrícia Duarte, Mariana Ribeiro</i> A relação entre responsabilidade social e implicação organizacional: Efeito moderador da relação líder-subordinado	
12:15 (15min + 10min)	<i>Com. 4 - <u>João Fonseca</u></i> Comprometimento na Administração Pública	<i>Com.4 - <u>Vítor Silva</u>, Ana Patrícia Duarte, Eduardo Simões &amp; José Neves</i> Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: Validação e propriedades psicométricas	

	SALA 1 (Auditório B121)	SALA 2 (Sala B256)	SALA 3 (Sala B258)
12:40 (15min + 10min)	Com. 5 - Mónica Martins & <u>José Nascimento</u> Commitment em contexto militar		
13:05 (1h15)	Almoço		
14:20 (45 min.)	<b>Conferência - Maria José Chambel</b> “Será o bem-estar no trabalho possível para todos? O caso dos Trabalhadores Temporários de agência”		
15:05 (10 min.)	<i>Transição entre salas</i>		
15:15 (5min)	Apresentação da <b>Sessão paralela 1</b>		
15:20 (15min + 10min)	<u>Elvira Esteves</u> & Rodrigo Brito A utilização da Intranet na Administração Pública: A perspectiva dos utilizadores	Apresentação da <b>Sessão paralela 2</b> <u>Frederico Assis</u> & Catarina do Vale Brandão Revisão Bibliográfica da Autoeficácia e Autoestima: escalas para a gestão de carreira	Apresentação da <b>Sessão paralela 3</b> <u>Catarina Brito</u> & Isabel Correia Injustiça, comparação social e legitimidade da autoridade em contexto desportivo
15:45 (15min + 10min)	<u>Ana Junça-Silva</u> , Filomena Almeida & Rita Rueff Lopes Não há bela sem senão: o papel moderador da proatividade na relação entre b-learning e desempenho	<u>Leonor Araújo</u> , Helena Marujo & Miguel Pereira Lopes A relação da compaixão organizacional com o Job Crafting	<u>Andrea Fontes</u> & Silvia dello Russo Coaching as a tool for people development in organizational context: Professionals identify demands and outcomes
16:10 (15min + 10min)	Sandra Viegas, <u>Catarina Gomes</u> & Miguel Pereira Lopes A simulação como ferramenta de desenvolvimento de competências	<u>Isabel Correia</u> , Ana Raquel Lopes, Patrícia Alcântara & Hélder Alves Does Injustice Reduce Cognitive Performance? An Experimental Test	<u>Ana Guedes Silva</u> & Ana Passos A influência do <i>social loafing</i> na eficácia das equipas: Conseguirão as cognições temporais partilhadas inibir esta influência negativa?
16:35 (25min)	<i>Coffee time / Networking</i> <i>Discussão dos posters</i> <u>Frederico Assis</u> , Victor Paradela, Débora Kirchmair & Glauber Carvalho Contrato psicológico em um banco comercial brasileiro: Impactos sobre condições laborais e emocionais dos trabalhadores	<i>Discussão dos posters</i> Diana Costa, <u>Miriam Rosa</u> & Rita Guerra O que podemos fazer quando nada podemos fazer? O papel da Indispensabilidade funcional nas intenções de ação coletiva em grupos minoritários	<i>Discussão dos posters</i> <u>Miriam Rosa</u> , Carla Esteves, Ana Rita Laureano, Rita Guerra, Sibila Marques & Mélanie Vauclair Quando eles contribuem, devem sair? O papel da indispensabilidade funcional na sucessão dos trabalhadores seniores
17:00 (45 min.)	<b>Conferência – António Caetano</b> “Trilhos do florescer: Insights serendipistas”		
17:45	Encerramento dia 1 - World Café		

# Programa

## 25 de maio de 2018

(por questões logísticas não são permitidas alterações ao programa)

09:00 (30 min.)	Abertura do Secretariado (Sala GAPE)	Afixação dos posters	
	SALA 1 (Auditório B121)	SALA 2 (Sala B253)	SALA 3
09:30 (45 min.)	Conferência - Arménio Rego "Humildade na liderança: força ou fraqueza?"		
10:15 (15 min.)	<i>Coffee time / Networking</i>		
10:30 (5min)	Apresentação da <b>Sessão paralela 4</b>		Apresentação da <b>Sessão paralela 5</b>
10:35 (15min + 10min)	<u>Agnieszka Broda</u> , Ana Passos & Catarina Marques Santos Leader's promotion of team sensemaking: Implications for team effectiveness in face of task conflict	<u>Marília Durão</u> , Carlos Costa, Maria João Carneiro & Mónica Segovia Pérez Human Resource challenges facing the Tourism and Hospitality industry: is there room for more and better quality jobs?	
11:00 (15min + 10min)	<u>Andreia Pinheiro</u> & Ana Passos A influência das funções de sense-giving e promoção de sense-making do líder na eficácia das quipas	<u>Ana Cristina Antunes</u> & Sandra Miranda Verde de inveja, negro para as organizações? Uma reanálise dos efeitos da inveja no comportamento organizacional	
11:25 (15min + 10min)	<u>António Abrantes</u> , Ana Passos, Miguel Pina e Cunha & Catarina Marques Santos Se a sua equipa tem que se adaptar improvisando, é melhor aprender como fazê-lo: Contribuições da similaridade dos modelos mentais partilhados e da reflexividade em equipa	Mauro Bianchi & <u>Ana Loureiro</u> Relação entre a ameaça de estereótipos de género e o comprometimento organizacional e o bem-estar de colaboradores numa amostra portuguesa	
11:50 (10 min.)	<i>Transição entre salas</i>		

	SALA 1 (Auditório B121)	SALA 2 (Sala B253)	SALA 3
12:00 (45 min.)	Conferência - Marisa Salanova “Engaging people working in Healthy Organizations”		
12:45 (1h15)	Almoço		
14:20 (45 min.)	Conferência - Jorge Gomes “Comportamento Organizacional no Século XXI: Os primeiros 20 anos, e os próximos 20”		
15:05 (10 min.)	<i>Transição entre salas</i>		
15:15 (5min)	Apresentação da <b>Sessão paralela 6</b>	Apresentação da <b>Sessão paralela 7</b>	
15:20 (15min + 10min)	<u>Ivaní Carlotto</u> & Maria Alzira Dinis Modelos ecológicos de promoção da saúde: interfaces necessárias com a saúde docente na educação superior	<u>Eduardo Simões</u> , Ana Patrícia Duarte & Patrícia Nunes Aceitabilidade ética das práticas de Gestão de Recursos Humanos: efeitos da liderança e do contexto organizacional	
15:45 (15min + 10min)	<u>Susana Leal</u> , Paula Ruivo & Sofia Morgado Quality of Working Life and Employee Outcomes: A Literature Review	<u>Ana Moreira</u> & Francisco Cesário Desenvolvimento de competências e intenções de saída da organização: a dupla mediação da percepção de empregabilidade interna e do compromisso organizacional	
16:10 (15min + 10min)	Ana C. Freitas, <u>Sílvia Silva</u> & Catarina M. Santos O papel dos colegas de trabalho, dos supervisores e dos profissionais de segurança na transferência da formação em segurança	<u>Arménio Rego</u> , Ana Simões, Cátia Duarte, Francisco Reis, Inês Quaresma, Maria Guimarães & Maria Teixeira A “garra” dos líderes contagiando a dos liderados – E o efeito reforçador do apoio social	
16:35 (25min)	<i>Coffee time / Networking</i>		
17:00 (60 min.)	<b>Mesa redonda</b> “O florescimento de pessoas e organizações: Utopia ou realidade?”	Intervenientes na Mesa Redonda: Luis Miguel Lopes - Mitsubishi Fuso Truck Europe Ana Oliveira - Chassis Break Diretor de RH (A confirmar)	
18:00	Encerramento dia 2 - World Café		

# Programa

## 26 de maio de 2018

(por questões logísticas não são permitidas alterações ao programa)

09:00 (30 min.)	Abertura do Secretariado (Sala GAPE)		
	SALA 1 (Auditório B121)	SALA 2 (Sala B253)	SALA 3 (Sala B254)
09:30 (5min)	Apresentação da <b>Sessão paralela 8</b>		
09:35 (15min + 10min)	<p><u>Miriam Rosa</u>, Rita Guerra &amp; Inês Correia</p> <p>Quando o nosso contributo conta, apoiamos as mudanças: O efeito da indispensabilidade funcional nas reações dos trabalhadores ao anúncio de uma fusão organizacional</p>	<p><u>Mariana Nunes</u>, Catarina Pombeira &amp; Graciete Honrado</p> <p>As diferenças culturais e os desafios da diversidade no contexto organizacional: comunicar, gerir e liderar em diferentes culturas</p>	<p><u>Rita Sereno</u> &amp; Sónia P. Gonçalves</p> <p>Mindfulness, Empatia e Comportamento Ético nas Organizações</p>
10:00 (15min + 10min)	<p><u>Ercília Bastos</u> &amp; Ana Teresa Ferreira</p> <p>Vantagens competitivas no envelhecimento da força de trabalho</p>	<p><u>Andreia Fontinho</u>, Luciana Gil &amp; Graciete Honrado</p> <p>Gestão Internacional de Recursos Humanos: As transformações sociais e os impactos nos processos de gestão de competências, avaliação de desempenho e sistema de recompensas</p>	<p><u>Paula Almeida</u> &amp; Sónia P. Gonçalves</p> <p>Assédio moral no trabalho: Do reforço das medidas legislativas aos processos psicossociais</p>
10:25 (15min + 10min)	<p><u>Nilton Arruda</u></p> <p>Motivações, desafios e perspectivas dos jovens que trocam as universidades pelo trabalho de menor qualificação</p>	<p><u>Bruno Pereira</u>, Ana Patrícia Duarte &amp; José Neves</p> <p>Clientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspectiva sobre qualidade e satisfação de serviço</p>	<p><u>Marta Silva</u> &amp; Ana Sabino</p> <p>O Silêncio dos Colaboradores em Dois Contextos: Organizacional e Pessoal</p>
10:50 (15 min)	<i>Coffee time / Networking</i>		
11:05 (5 min.)	Apresentação da <b>Sessão paralela 11</b>		
11:10 (15min + 10min)	<p><u>Dora Fernandes</u> &amp; Fátima Lobo</p> <p>Tensão laboral e Topofilia como estratégia de recuperação em Colaboradores das áreas sociais da Santa Casa da Misericórdia de Vila Verde</p>	<p><u>Viviana Pinto</u> &amp; Fátima Lobo</p> <p>Liderança Proativa, na perspetiva de David de Cremer, nos Colaboradores de uma Empresa Hoteleira</p>	

	SALA 1 (Auditório B121)	SALA 2 (Sala B253)	SALA 3
11:35 (15min + 10min)	<u>Catarina Neto</u> & Sónia P. Gonçalves O contributo da satisfação com as condições físicas de trabalho na saúde do trabalhador	<u>Mafalda F. Mascarenhas</u> , Felix Dübbers, Magdalena Hoszowska, Aylin Köseoğlu, Ralitsa Karakasheva, Ayse B. Topal, David Izydorczyk & Jérémy E. Lemoine Identity leadership to commitment: A study protocol	
12:00 (15min + 10min)	<u>Diana Arraia</u> & Sónia P. Gonçalves Satisfação dos colaboradores de uma IPSS: estudo de caso	Marisa Guerreiro & <u>Sónia P. Gonçalves</u> Implicações da utilização de <i>smartphone</i> para a saúde dos trabalhadores	
12:25 (10 min.)	<i>Transição entre salas</i>		
12:35(45 min.)	<b>Conferência – Manuela Faia Correia</b> <b>“Responsabilidade Social das Organizações: Uma agenda de investigação para a Gestão das Pessoas”</b>		
13:20 (10 min.)	Sessão de Encerramento Francisco Carvalho, Diretor ESGT David Rodrigues, Vice-presidente APP Sónia P. Gonçalves, Presidente Comissão Organizadora		