

8:00 9:00	Registo dos Participantes Recepção Piso 1, Edifício II			
9:00 9:45	Sessão de Abertura Auditório B103 EMPREENDEORISMO, PRODUTIVIDADE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: MITOS, TENSÕES E DESAFIOS Professor Doutor António Caetano Instituto Universitário de Lisboa – ISCTE-IUL			
	Sessão 1 - Auditório B103	Sessão 2 - Auditório B104	Sessão 3 - Sala C103	Sessão 4 - Sala C104
9:45 11:15	<p style="text-align: center;">Tema: Práticas de Gestão de Recursos Humanos</p> <p style="text-align: center;">Simpósio: Human Resource Management practices: Evaluating how effective they are</p> <p>Coordenadora: <i>Silvia Dello Russo (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Utilização do SIADAP como componente de um sistema de gestão de carreiras no exercício - <i>Julieta Vasconcelos, Luís Frutuoso Martinez e Aristides Ferreira (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Práticas de Monitorização do Supervisor e <i>Work Engagement</i> dos Colaboradores: O Papel Mediador da Percepção de Suporte Organizacional - <i>João Craveiro e Susana Tavares (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>O papel mediador do suporte social na avaliação da eficácia da formação - <i>Rita Margarida Alvelos e Aristides Ferreira (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Práticas de GRH na formação de oficiais - <i>António Palma Rosinha et al. (Academia Militar - CINAMIL)</i></p> <p>Disentangling the longitudinal effects of HR practices on staff and patients in the health care setting - <i>Silvia Dello Russo (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Jeremy Dawson (University of Sheffield) e Michael West (Lancaster University)</i></p>	<p style="text-align: center;">Tema: Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p style="text-align: center;">Simpósio: Qualidade de Vida no Trabalho (QVT): Do Assistencialismo Paliativo À Promoção Do Bem-Estar No Trabalho</p> <p>Coordenador: <i>Mário César Ferreira (Universidade de Brasília)</i></p> <p>O Que as Empresas Brasileiras que Atuam no Campo da QVT têm Oferecido para as Organizações Brasileiras? A Ótica da Restauração Corpo-Mente em Questão - <i>Cleverson Pereira de Almeida (Universidade Presbiteriana Mackenzie, São Paulo)</i></p> <p>Inventário de Avaliação de Qualidade de Vida no Trabalho: Testando a Invariância da Medida no Setor Público Brasileiro - <i>Rodrigo Rezende Ferreira (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Fatores Estruturantes de Qualidade de Vida no Trabalho Sob a Ótica de Trabalhadores de uma Agência Reguladora Brasileira - <i>Veruska Albuquerque (Universidade de Brasília)</i></p> <p>O que pensam os servidores públicos sobre as fontes de bem-estar e mal-estar no trabalho? Caso de um Instituto de Pesquisas - <i>Carla Antloga (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Em se Tratando de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), não é Possível Esquecer: Lamentavelmente, Taylor Vive! - <i>José Vieira Leite (Sindicato dos Servidores do Banco Central do Brasil, Rio de Janeiro)</i></p>	<p style="text-align: center;">Tema: Mudança e Desenvolvimento Organizacional</p> <p style="text-align: center;">Comunicações</p> <p>O Coaching Apreciativo ao serviço da transformação organizacional - <i>Ana Teresa Penim (YouUp - The Coaching Company)</i></p> <p>Have the companies the organizational culture that they should? – An empirical study about companies in Madeira Island - <i>Dulce Pacheco (Madeira Interactive Technologies Institute, Universidade da Madeira) e Luísa Soares (Universidade da Madeira/Centro de Psicologia da Universidade do Porto)</i></p> <p>Uma Cultura de Coaching – Fator crítico de sucesso para a sustentabilidade de micro-empresas - Uma aplicação ao mundo farmacêutico em Portugal - <i>Isabel Lourenço, Inês Frasquilho Lourenço (Consultoras Independentes), Ângela Botelho e Brigida Ortet (Grupo farmacêutico Holon)</i></p> <p>Contributos do Comportamento Organizacional para o aumento do sucesso nos projectos de SI/TI - <i>João Plácido (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Práticas de gestão da mudança em organizações portuguesas - <i>Miguel Faro Viana (Instituto de Psicologia Aplicada – Instituto Universitário) e Miguel Pina e Cunha (Universidade Nova de Lisboa)</i></p>	<p style="text-align: center;">Tema: Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p style="text-align: center;">Comunicações</p> <p>Modelo de Gestão de Estratégias Preventivas de Bem-Estar no Trabalho - <i>Ana Paula Martins e Teresa D'Oliveira (Instituto Superior de Psicologia Aplicada)</i></p> <p>Quais os principais micro-eventos diários no trabalho e qual a sua relação com o bem-estar e o desempenho individual? - <i>Ana Junça Silva e António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Stress Ocupacional no Ensino Básico e Secundário - <i>Tânia Pires (Instituto Superior de Educação e Trabalho), Rui Gomes (Escola de Psicologia da Universidade do Minho) e Clara Simões (Escola de Enfermagem da Universidade do Minho)</i></p> <p>O enriquecimento trabalho família: o papel dos recursos e das exigências no trabalho - <i>Vânia Carvalho (FP-UL)</i></p> <p>Impacto da Halitose no Bem-Estar do indivíduo - Visão dos especialistas de Medicina Dentária - <i>Ana Filipa Gameiro, Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Jonas Nunes (University of Seville, Seville)</i></p>
11:15 11:45	Coffee Break			

	Sessão 5 - Auditório B103	Sessão 6 - Auditório B104	Sessão 7 - Sala C103	Sessão 8 - Sala C104
11:45 13:00	<p>Tema: Grupos e Equipas</p> <p>Simpósio: Adaptação de equipas em contextos organizacionais</p> <p>Coordenador: <i>Luís Curral (Faculdade de Psicologia – Universidade de Lisboa) e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>A adaptação de equipas à mudança nos sistemas de Recursos Humanos e impacto da confiança organizacional no processo - <i>Ana Teresa Ferreira, Ana Veloso, José Keating e Isabel Silva (Escola de Psicologia da Universidade do Minho)</i></p> <p>O impacto dos modelos mentais temporais nos processos de aprendizagem e na adaptação ao longo do tempo - <i>Catarina Marques Santos e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Performance adaptativa em equipas hospitalares: Os papéis da reflexividade, sistemas de memória transactiva e competências de auto-liderança - <i>Pedro Marques-Quinteiro (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Luís Curral (Faculdade de Psicologia – Universidade de Lisboa), Ana Margarida Passos e Catarina Gomes (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Determinando a eficácia das equipas: O papel fundamental da adaptação de Equipas - <i>Pedro Ramos-Villagrasa (Universidad de Oviedo), Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Antonio Garcia-Izquierdo (Universidad de Oviedo)</i></p>	<p>Tema: Organizações e Desenvolvimento Sustentável</p> <p>Simpósio: Vinculação dos indivíduos à organização: Novos contextos e novas dimensões</p> <p>Coordenadores: <i>Susana Tavares (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e António Bastos (Universidade Federal da Bahia)</i></p> <p>Enrincheiramento Organizacional: novo conceito e perspectivas para a agenda de pesquisa sobre vínculos com a organização - <i>Ana Carolina Aguiar Rodrigues (Universidade Nove de Julho – São Paulo, Brasil)</i></p> <p>Comprometimento, enrincheiramento e consentimento como preditores de intenções comportamentais: explorando os impactos dos distintos vínculos do trabalhador com a organização - <i>Antonio Virgílio Bittencourt Bastos (Universidade Federal da Bahia; Brasil)</i></p> <p>Preditores da identificação dos trabalhadores sub-contratados com a organização-cliente - <i>Tânia M. Gomes e Susana M. Tavares (Instituto Universitário de Lisboa – ISCTE – IUL)</i></p>	<p>Tema: Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>Qualidade dos Cuidados de Saúde: Perspectivas de Profissionais de Saúde e Pacientes, nos sectores público e privado - <i>Ana R. Costa, Sílvia A. Silva e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa – ISCTE - IUL)</i></p> <p>As condições de trabalho dos motoristas de ônibus urbano no Rio de Janeiro/Brasil - <i>Georgya Araújo da Silva e Luciana Mourão (Universidade Salgado de Oliveira – Brasil)</i></p> <p>Condições de trabalho e relações sócio-profissionais de servidores do setor de limpeza de uma instituição pública - <i>Marina Silva Ferreira da Costa, Marina Maia do Carmo, André Luiz Alves Rabelo, Marina Ferreira Fernandes e Carla Sabrina Antloga (Universidade de Brasília)</i></p>	<p>Tema: Práticas de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Comunicações</p> <p>Sentido de Coerência e Bem-Estar Psicológico: Implicações para o Desempenho Académico – <i>António Palma Rosinha, (Academia Militar (CINAMIL), Faculdade de Psicologia (CIPUL)), Maria Manuela Sarmento (Academia Militar (CINAMIL), Universidade Lusíada (CIGEST), Maria Eduarda Duarte (Faculdade de Psicologia, CIPUL), Aristides Ferreira (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Mário Rui Pinto da Silva (Academia Militar - CINAMIL) e Daniel Silva (Academia Militar)</i></p> <p>Um Contributo para a Compreensão dos Fatores individuais, Grupais e Organizacionais Explicativos do Absentismo - <i>Carla Fugas (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Sílvia Silva e Helena Félix (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>O Papel dos Consultores na Definição e Implementação da Estratégia Empresarial das PME's em Portugal – <i>Renato Lopes da Costa (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Práticas organizacionais e expatriação: impacto da gestão de recursos humanos na satisfação laboral – <i>Joana Pedro e Francisco Cesário (Instituto Superior de Psicologia Aplicada – Instituto Universitário)</i></p>
13:00 14:30	Almoço			

<p style="text-align: center;">Conferência Auditório B103</p> <p style="text-align: center;">INNOVACIONES EN EL DIÁLOGO SOCIAL EN EUROPA. ALTERNATIVAS A LA CRISIS</p> <p style="text-align: center;">Prof.ª. Doutora Lourdes Munduate Universidade de Sevilha - Departamento de Psicologia Social</p>					
Sessão 9 - Auditório B103		Sessão 10 - Auditório B104		Sessão 11 - Sala C103	Sessão 12 - Sala C104
<p>Tema: Empreendedorismo</p> <p>Simpósio: Empreendedorismo – uma perspectiva psicossocial para o desenvolvimento das organizações</p> <p>Coordenador: <i>António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Padrões de competências empreendedoras chave: Dos não empreendedores aos empresários de empresas estabelecidas - <i>Susana Correia Santos e António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Carreira e Empreendedorismo: Intenções, Percepções e Competências de Trabalhadores Temporários - <i>Silvia Fernandes Costa e António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Orientação empreendedora e desempenho de microempresas: Comparação de estudos de caso entre 2008 e 2011 - <i>Ana C. Rodrigues (Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão, Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>A importância das competências e dos recursos pedagógicos e as expectativas de formação no ensino do Empreendedorismo - <i>Vanessa Figueiredo, Aristides Ferreira e Susana Correia Santos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Contributos da universidade para a promoção do potencial empreendedor dos estudantes - <i>Luísa Ribeiro Trigo e Leonor Cabral (Faculdade de Educação e Psicologia, Universidade Católica Portuguesa)</i></p>		<p>Tema: Bullying, Assédio e Violência em Contexto Laboral</p> <p>Simpósio: Medición y prevención del acoso psicológico en Portugal y España</p> <p>Coordenador: <i>José M. León-Pérez (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Estado actual y desafíos futuros de la investigación en acoso psicológico - <i>Carlos Guillén (UCA)</i></p> <p>Prevalencia y antecedentes organizacionales del acoso psicológico en una organización del sector salud - <i>Jose M. Leon-Rubio (Universidad de Sevilla)</i></p> <p>Assédio Moral no Ensino Superior: o Caso Português - <i>Ana Verdasca (Instituto Superior de Economia e Gestão)</i></p> <p>Assédio Moral no Trabalho: A relação com a Cultura Organizacional - <i>Isabel Grazina (Instituto Superior de Línguas e Administração)</i></p> <p>El entrenamiento en gestión de conflictos como intervención frente al acoso laboral - <i>Alicia Arenas (Universidad de Sevilla)</i></p>		<p>Tema: As Novas Relações no Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>De que forma as instituições de ensino superior podem contribuir para o desenvolvimento de competências transversais e empregabilidade dos seus estudantes? – Portfolio Individual de Competências (PIC), a proposta da Faculdade de Economia e Gestão da Católica Porto - <i>Andreia Couto, Rita Santos Silva, Raquel Teixeira e Andreia Ferreira (Faculdade Economia e Gestão - Universidade Católica Portuguesa)</i></p> <p>Organizações, crise e gestão de pessoas e competências - <i>Ana Isabel Quintas Leones e Nelson Lima-Santos (Faculdade de Ciências Humanas e Sociais - U.F.P)</i></p> <p>Estratégias de Gestão de Recursos Humanos para responder ao envelhecimento da população ativa - <i>Ana Pinto e Sara Ramos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Estudo das bases do comprometimento organizacional dos funcionários de uma empresa familiar do Rio Grande do Norte - <i>Gloria Charão Ferreira (Faculdade Estácio de Natal - FAL)</i></p> <p>Um projeto de promoção do empreendedorismo, da empregabilidade e intervenção na carreira em jovens universitários: A 1ª Feira de Emprego da Universidade Portucalense - <i>Ana Teresa Ferreira (Epsi-Universidade do Minho - Universidade Portucalense), Cristina Costa Lobo e Carla Azevedo Lobo (Universidade Portucalense)</i></p>	<p>Tema: Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p>Simpósio: Psicologia da Saúde Ocupacional: Do Stress ao Bem-estar e do Indivíduo à Organização</p> <p>Coordenadores: <i>Sónia Gonçalves (Instituto Piaget & Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e José Neves (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Fontes de Stress e Prevalência de Burnout em Profissionais de Saúde e de Ensino - <i>Sofia Dias (FPCEUP, LABRP, ESS IPVC), Cristina Queirós (FPCEUP, LABRP) e Mary Sandra (PUCRS)</i></p> <p>As fontes de stress em técnicos de SHT – <i>Vera Mendes (Instituto Piaget) e Sónia P. Gonçalves (Instituto Piaget, Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>O papel do stress e bem-estar no trabalho para o absentismo: Estudo de caso numa instituição da administração pública - <i>Sónia Borges (Instituto Piaget) e Sónia P. Gonçalves (Instituto Piaget, Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Exigências laborais associadas ao stress profissional e bem-estar laboral: O papel moderador da coesão grupal percebida - <i>Rita Menezes (Fórmula do Talento) e José Neves (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Percepções de práticas de gestão de recursos humanos e bem-estar no trabalho: O papel do ajustamento indivíduo-organização - <i>Sónia P. Gonçalves (Instituto Piaget, Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e José Neves (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p>
14:30 15:15					
15:15 16:45					

Coffee Break / EXPOSIÇÃO DE POSTERS

TEMA: COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

16:45
17:15

Abriu a caixa negra: definição do perfil das organizações ecológicas - *Olga Romão e Francisco Nunes (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)*

Os Efeitos da Cultura de Aprendizagem no Desempenho, Satisfação, Inovação e Bem-Estar Afetivo dos Estudantes Universitários - *Ana Beatriz Faria Ribeiro e Teresa Rebelo (Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Coimbra)*

Avaliação das Qualidades Psicométricas da Escala de Orientação Cultural para a Aprendizagem (OCA): testes de invariância da medida - *Isabel Rodrigues e Teresa Rebelo (Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da U.C.)*

Preditores da adaptabilidade ao Ensino Superior Militar: O delinear de um modelo de ajustamento - *Palma Rosinha (Academia Militar - CINAMIL; Faculdade de Psicologia - CIPUL), Maria Eduarda Duarte (Faculdade de Psicologia - CIPUL), Maria Manuela Sarmento (Academia Militar - CINAMIL; Universidade Lusíada - CIGEST), Aristides Ferreira (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Mário Rui Pinto Silva (Academia Militar - CINAMIL)*

The relationship between the organizational culture and the sex/age of the leader - *Dulce Pacheco (Madeira- Madeira Interactive Technologies Institute /Universidade da Madeira) e Luísa Soares (Universidade da Madeira/Centro de Psicologia da UP)*

O impacto da liderança de *empowerment* na voz - *Joana Mendonça e Sílvia A. Silva (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)*

Quality management systems and employees' attitudes: An application in the Azores - *Maria da Graça Câmara Batista (Universidade dos Açores e CEEAplA), António Maria Marques Feijó (Universidade dos Açores) e Francisco José Ferreira Silva (Universidade dos Açores e CEEAplA)*

Propriedades psicométricas da versão italiana do Inventário de Avaliação do Potencial Empreendedor - *Paula Spagnoli (Seconda Università di Napoli), Susana Correia Santos, António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Sara Landretta (Seconda Università di Napoli) e Raffaella Pulente (Seconda Università di Napoli)*

	Sessão 13 - Auditório B103	Sessão 14 - Auditório B104	Sessão 15 - Sala C103	Sessão 16 - Sala C104
17:15 18:30	<p>Tema: Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p>Simpósio: Como potenciar o bem-estar dos colaboradores: Evidências em diferentes contextos organizacionais</p> <p>Coordenadora: <i>Susana Tavares (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Bem-Estar no Trabalho: Um Estudo com Assistentes Sociais - <i>Paula C.A. Pinto (Administração Regional de Saúde Centro - Centro de Resposta Integrada de Viseu)</i></p> <p>Factores Psicossociais Explicativos do Absentismo: A Importância do Work Engagement e das Normas de Absentismo do Grupo - <i>Helena Félix, Sílvia A. Silva e Carla M. Fugas (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>O Papel do Controlo Emocional e do Significado de Vida de Trabalho na Satisfação e na Qualidade de Vida em Contexto Laboral - <i>João P. Pereira e Maria J. Cunha (Instituto Superior da Maia, Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional)</i></p> <p>Conflito Trabalho-Família e Bem-Estar do Colaborador: O Papel Mediador da Diminuição dos Recursos Energéticos - <i>Ana Dias e Susana M. Tavares (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p>	<p>Tema: A Gestão de Recursos Humanos e Emoções no Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>Cultural values and practices in Angola: How do they relate to human resource management - <i>Helena Cristina Roque, Maria Rita Silva e António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>The strength of Human Resource Management System: an empirical and theoretical test - <i>Ana Teresa Ferreira, José Keating e Isabel Silva (Escola de Psicologia - Universidade do Minho)</i></p> <p>Os Investigadores Criminais da PSP e a Gestão das suas Emoções - <i>Rui Moura (Polícia de Segurança Pública) e Nelson Ramalho (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>O Efeito das emoções na Tomada de decisão económica - Honra dos Custos Afundados - <i>Isa Martins (Faculdade de Economia e Gestão, Universidade Católica Portuguesa), Fernando Ferreira-Santos e Carlos Mauro (Faculdade de Educação e Psicologia, Universidade Católica Portuguesa; Porto X-Phi Lab)</i></p>	<p>Tema: Grupos e Equipas</p> <p>Comunicações</p> <p>As Competências de Uma Equipa De Sonho: Uma perspectiva dinâmica - <i>Andreia de Brito Correia, Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Jairo Borges-Andrade (Universidade de Brasília, Brasil)</i></p> <p>Competências de Cooperação: Estudo das Percepções de Coordenadores de Equipas de Trabalho - <i>Bárbara Mendes, Nuno Rebelo dos Santos, Fátima Jorge, Paulo Resende da Silva (Universidade de Évora)</i></p> <p>Como formar equipas de elevado desempenho - <i>Rui Lança (Formador e Coach em Liderança e Equipas/Professor Universitário)</i></p>	<p>Tema: Condições e Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>Programas de Gestão de Incidentes Críticos em Contexto Empresarial Português - <i>Liliana Dias e Sandra Gonçalves Monteiro (outCome - Clínica Organizacional, Lda.)</i></p> <p>Condições de Trabalho e Custo Humano do Trabalho em uma Empresa de Telemarketing - <i>Marina Maia do Carmo, Marina Silva Ferreira da Costa, André Luiz Alves Rabelo, Carla Sabrina Antloga e Mário César Ferreira (Instituto de Psicologia, Universidade de Brasília)</i></p>
18:30 19:30	<p>Auditório B103</p> <p>EMPREENDEDORISMO EM PORTUGAL: Resultados do Global Entrepreneurship Monitor 2011 (SPI Ventures)</p> <p>Sessão de lançamento do livro: PSICOLOGIA DO EMPREENDEDORISMO: Processos, Oportunidades e Competências</p> <p>António Caetano, Susana Santos, Sílvia Costa (ISCTE-IUL)</p> <p>Apresentação: Prof. Doutor Pedro Manuel Saraiva (Universidade de Coimbra)</p>			

8:30 9:00	Registo dos Participantes Recepção Piso 1, Edifício II			
	Sessão 17 - Auditório B103	Sessão 18 - Auditório B104	Sessão 19 - Sala C103	Sessão 20 - Sala C104
9:00 10:30	<p>Tema: Liderança</p> <p>Simpósio: Novas perspectivas sobre a liderança: Estudos empíricos e longitudinais em contexto de trabalho</p> <p>Coordenadores: <i>Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa – ISCTE-IUL) e Luís Curral (Faculdade de Psicologia – Universidade de Lisboa)</i></p> <p>A liderança ao longo do tempo: o papel da liderança de equipas nos processos e desempenho das equipas - <i>Ana Margarida Graça e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Espirais de ganho entre a auto-liderança, o <i>work engagement</i> e comportamentos inovadores - <i>Catarina Gomes (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Luís Curral (FP - UL) e António Caetano (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>A importância dos líderes na gestão do tempo nas tarefas da equipa: A influência da liderança temporal na aprendizagem e na eficácia de equipas - <i>Catarina Marques Santos e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Processos e estados emergentes em equipas de gestão: A auto-liderança como variável multinível- <i>Pedro Marques-Quinteiro, Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Luís Curral (FP - UL)</i></p>	<p>Tema: Práticas de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Simpósio: Pesquisas sobre Avaliação de Treinamento, Desenvolvimento e Educação - TD&E no Brasil</p> <p>Coordenadora: <i>Gardênia da Silva Abbad (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Modelos e Medidas de Avaliação de Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E) - <i>Luciana Mourão (Universidade Salgado de Oliveira)</i></p> <p>Pesquisas sobre Transferência de Treinamento e Impacto do Treinamento no Trabalho - <i>Gardênia da Silva Abbad (Universidade de Brasília, UnB, Brasil)</i></p> <p>Avaliação de Impactos de Treinamentos no Nível de Resultados Organizacionais - <i>Gardênia da Silva Abbad (Universidade de Brasília, UnB, Brasil) e Luciana Mourão (Universidade Salgado de Oliveira)</i></p> <p>Modelo de Avaliação Integrado e Somativo-MAIS - <i>Jairo Borges-Andrade (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Pesquisas sobre Cursos a Distância no Brasil - <i>Thais Zerbiní e Lara Martins (Universidade de São Paulo)</i></p>	<p>Tema: Organizações e Desenvolvimento Sustentável</p> <p>Comunicações</p> <p>Projeto de preservação do meio ambiente: Promovendo o trabalho em equipe, a valorização da natureza e a redução de custos na organização - <i>Lucila Maria Moura Ramos (Estácio)</i></p> <p>Querer falar, mas não saber como: Desenvolvimento de uma formação em comunicação de novos empreendimentos energéticos - <i>Sérgio Moreira (ESPA), Maria Luísa Pedroso de Lima, Sibila Marques (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Joana Reis (ESPA)</i></p> <p>A captação de recursos na gestão pública municipal - <i>André Luís Dantas da Silva e Domira Fernandes de Araújo (Fundação Visconde de Cairu - Salvador/Bahia)</i></p> <p>Do verde para o ouro com a prata da casa: a gestão pela identidade organizacional - <i>Olga Romão e Francisco Nunes (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p>	<p>Tema: Práticas de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Comunicações</p> <p>A Gestão de Recursos Humanos em organizações privadas e públicas - <i>Ana Veloso (Escola de Psicologia, Universidade do Minho)</i></p> <p>Contributos da Plataforma Transferlogix para o Reforço da Eficácia da Formação - Estudo de um Caso - <i>Ana Cristina Neto (Ogy-formação & desenvolvimento de recursos humanos)</i></p> <p>Percepção do Impacto das Restrições Orçamentais na Motivação para o Desempenho através do SIADAP - <i>Elsa Maria Nunes Barbosa (Escola Superior de Tecnologia e Gestão/Instituto Politécnico de Beja)</i></p> <p>SIADAP: Ferramenta de gestão de recursos humanos com práticas novas e inovadoras - <i>Orlando Manuel Esteves Serrano (Universidade de Évora)</i></p>
10:30 11:00	Coffee Break			

	Sessão 21 - Auditório B103	Sessão 22 - Auditório B104	Sessão 23 - Sala C103	Sessão 24 - Sala C104
11:00 12:15	<p>Tema: Mudança e Desenvolvimento Organizacional</p> <p>Simpósio: Preditores dos comportamentos de voz e o papel explicativo da vinculação à organização</p> <p>Coordenadores: <i>Susana Tavares e Francisco Nunes (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Revisitando o Modelo Exit, Voice, Loyalty e Neglect de Hirschman: Evidência da Marinha de Guerra Portuguesa - <i>Francisco Nunes, Luís Reto, Luís Martins (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Armando Tinoco (Marinha de Guerra Portuguesa)</i></p> <p>O Comprometimento Organizacional como Determinante da Voz: Um Estudo Exploratório de Mediação e Moderação - <i>José Luís Nascimento e Ana Nascimento (Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas)</i></p> <p>O impacto da Relação de Troca Indivíduo-Organização nos Comportamentos de Voz do Colaborador: o Papel Mediador da Identificação Organizacional - <i>Patrícia A. Silva e Susana M. Tavares (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Identificação Organizacional e Comportamentos de Voz: o Papel Mediador da Elaboração Cognitiva e da Customização do Trabalho - <i>Sónia I. Silva e Susana M. Tavares (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p>	<p>Tema: Grupos e Equipas</p> <p>Simpósio: Gestión de conflictos y calidad de vida laboral</p> <p>Coordenador: <i>Francisco J. Medina (Universidad de Sevilla)</i></p> <p>Negociaciones repetidas en contextos de austeridad - <i>Jimena Y. Ramírez-Marín e Francisco J. Medina (US)</i></p> <p>Práticas de comunicação online e valores subjectivos na negociação - <i>Eduardo Simões (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>El papel de los estilos de gestión del conflicto como estrategias de afrontamiento del estrés relacionado con conflicto en el trabajo - <i>José M. León-Pérez (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Jimena Y. Ramírez-Marín (US)</i></p> <p>Representantes de los trabajadores y gestión de conflictos: El caso de Portugal y España - <i>Lourdes Munduate (US) e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Gestión de conflictos en la conciliación vida laboral-vida privada - <i>Inés Martínez-Corts (US)</i></p>	<p>Tema: Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>Fatores de Stress no Contexto da Marinha Portuguesa: Efeitos das Auto-Imagens e Consequências para a Satisfação Laboral - <i>Carina Isabel de Moura Constantino Veludo (Marinha/Instituto Superior de Economia e Gestão) e Maria Eduarda Mariano Agostinho Soares (Instituto Superior de Economia e Gestão - ISEG)</i></p> <p>Proficiência, Adaptação ou Proactividade? O efeito do tipo de objetivos de trabalho no engagement de profissionais de saúde - <i>Elsa da Costa Silva, Luís Curral e Alexandra Marques Pinto (Faculdade de Psicologia - Universidade de Lisboa)</i></p> <p>Work autonomy, work pressure and job satisfaction – A comparative analysis of 15 EU countries (1995 - 2010) - <i>Helena Lopes, Teresa Calapez e Sérgio Lagoa (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Estratégias de Savoring em Professores Portugueses - <i>Susana Fonseca e Filomena Jordão (Faculdade de Educação, Universidade do Porto)</i></p>	<p>Tema: Emoções no Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>Emotions, situational labels and bargaining game behavior- <i>Luis Fructuoso Martinez (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Marcel Zeelenberg (Tilburg University)</i></p> <p>Bem-estar subjetivo no trabalho: que estratégias utilizar para obtê-lo? - <i>Helenides Mendonça (Pontifícia Universidade Católica de Goiás), Maria Cristina Ferreira (Universidade Salgado de Oliveira) e Elaine Rabelo Neiva (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Construção e Validação da Escala de Estresse Organizacional (EEO) - <i>Pricila de Sousa Santos e Maria das Graças Torres da Paz (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Grupos Balint e gestão das emoções no trabalho médico - <i>Rita Tavares Fonseca e Nuno Rebelo dos Santos (Universidade de Évora)</i></p>

	Sessão 25 - Auditório B103	Sessão 26 - Auditório B104	Sessão 27 - Sala C103	Sessão 28 - Sala C104
12:15 13:30	<p>Tema: Grupos e Equipas</p> <p>Simpósio: Conflito e negociação nas organizações: Perspectiva do grupo de Tordesilhas</p> <p>Coordenadora: <i>Lourdes Munduate (Universidade de Sevilla)</i></p> <p>O conflito e os seus consequentes na eficácia grupal: O papel mediador das emoções positivas e negativas – <i>Ana Paula Giordano (Universidade Católica Portuguesa), Isabel Dórdio Dimas (Universidade de Aveiro) e Paulo Renato Lourenço (Universidade de Coimbra)</i></p> <p>Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas - <i>Ana Margarida Passos, Sílvia A. Silva e Catarina Marques Santos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Discrimination on grounds of sexual orientation at work - <i>Donatella Di Marco, Alicia Arenas (Universidad de Sevilla), Helge Hoel (University of Manchester) e Lourdes Munduate (Universidad de Sevilla)</i></p>	<p>Tema: Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho</p> <p>Simpósio: Riscos psicossociais: contributos para o diagnóstico e prevenção</p> <p>Coordenadores: <i>Sílvia Silva (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e João Paulo Pereira (ISMAI)</i></p> <p>A Importância dos Colegas de Equipa para a Predição dos Comportamentos de Segurança – <i>Carla S. Fugas (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL e METRO), José L. Meliá (Universidade de Valência) e Sílvia A. Silva (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Avaliação do Clima de segurança: um questionário com enfoque na organização, na chefia e nos colegas de trabalho – <i>Margherita Brondino, (University of Verona, Italy), Margherita Pasini (University of Verona, Italy) e Sílvia A. Silva (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE – IUL)</i></p> <p>Prevenção de riscos psicossociais no trabalho: diagnóstico e Intervenção - <i>João Paulo Pereira e Maria João Cunha (Instituto Superior da Maia, Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional)</i></p>	<p>Tema: Grupos e Equipas</p> <p>Comunicações</p> <p>Escala de cooperação em equipas de trabalho (ECET): Determinação das suas qualidades psicométricas utilizando uma metodologia multinível - <i>Henrique Duarte (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Diniz Lopes (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL, Université Paris Descartes, Paris)</i></p> <p>Processos de Coordenação de Equipa e Engagement Individual: Uma relação multinível - <i>Ana Rita Vasconcelos Abreu, Luís Alberto Curral (FP - UL), Catarina Joana Gomes (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Pedro Marques Quinteiro (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Performance adaptativa em equipas de gestão de topo: Uma abordagem temporal - <i>Pedro Marques Quinteiro, Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Luís Curral (FP - UL) e Ramón Rico (Facultad de Psicología, Universidad Autónoma de Madrid)</i></p> <p>Team Work Engagement - different patterns over time - <i>Patrícia Lopes Costa, Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Arnold B. Bakker (Erasmus University - Rotterdam)</i></p>	<p>Tema: Comportamento Organizacional</p> <p>Comunicações</p> <p>Oficina de Caixas - Processo produtivo para a gestão e certificação da qualidade - <i>Ana Maria Seixas Pamponet (Universidade de Coimbra) e Eduardo Souza Seixas (Universo-Universidade Salgado de Oliveira)</i></p> <p>The relationship between the economic sector of the company and its organizational culture - <i>Dulce Pacheco (Madeira- Madeira Interactive Technologies Institute /Universidade da Madeira) e Luísa Soares (Universidade da Madeira/Centro de Psicologia da UP)</i></p> <p>Realização profissional: Influências do clima organizacional e do perfil pessoal nas organizações - <i>Lígia Carolina Oliveira Silva e Maria das Graças Torres da Paz (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Influencia de la articulación de valores personales y organizacionales en la creación de estrategias de coping al estrés laboral: propuesta de un modelo - <i>Valentina Ramos e Filomena Jordão (Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto)</i></p>
13:30 14:30	Almoço			
14:30 15:30	<p>Conferência Auditório B103</p> <p>APRENDIZAGEM NO TRABALHO</p> <p>Prof. Doutor Jairo Borges - Andrade Universidade de Brasília - Departamento de Psicologia Social e do Trabalho</p>			
15:30 16:00	<p>Coffee Break / EXPOSIÇÃO DE POSTERS</p> <p>TEMA: CONDIÇÕES DE TRABALHO E INVESTIGAÇÃO EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL</p> <p>Questionário sobre a Percepção da Responsabilidade Social: tradução portuguesa e dados psicométricos - <i>Rosário Lima e Manuel Rafael (Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa)</i></p> <p>Qualidade de vida no trabalho e práticas de gestão de recursos humanos: relações com a satisfação profissional - <i>Manuel Rafael e Rosário Lima (Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa)</i></p> <p>Análise da produção científica de painéis e pôsteres do I Congresso de Qualidade de Vida no Trabalho no Setor Público Brasileiro - <i>Marina Ferreira Fernandes, Marina Maia do Carmo, Marina Silva Ferreira da Costa, Carla Sabrina Antloga e Mário César Ferreira (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Alteração do Estatuto da Carreira Docente Português e Stress Ocupacional em Professores – <i>Clara Simões (Escola de Enfermagem da Universidade do Minho), Rui Gomes (Escola de Psicologia da Universidade do Minho), Tânia Pires (Instituto Superior de Educação e Trabalho) e Ana Peixoto (Escola Secundária de Caldas das Taipas, Guimarães)</i></p> <p>Stress Ocupacional em Professores do Ensino Superior: Importância dos Processos de Avaliação Cognitiva – <i>Clara Simões (Escola de Enfermagem da Universidade do Minho), Tânia Pires (Instituto Superior de Educação e Trabalho), Rui Gomes (Escola de Psicologia da Universidade do Minho) e Sílvia</i></p>			

	<p><i>Oliveira (Universidade Católica Portuguesa)</i></p> <p>Avaliação do Clima de Comunicação e seu impacto no Work Engagement: Resultados exploratórios - <i>Marta Sampayo e Sílvia Silva (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE- IUL)</i></p> <p>Escala de Satisfação com os Papéis de Vida (ESPV): Estudo com uma amostra de trabalhadores do sector farmacêutico - <i>Rosário Lima, Isabel Janeiro e Manuel Rafael (Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa)</i></p> <p>Avaliação da Síndrome de Burnout em uma amostra de professores universitários do sudeste brasileiro - <i>Ludmila da Silva Tavares Costa (Faculdade de Odontologia de Piracicaba FOP/Unicamp), Pedro Rafael Gil-Monte (Faculdade de Psicologia - Universidad de Valencia), Rosana de Fátima Possobon (Faculdade de Odontologia de Piracicaba FOP/Unicamp) e Gláucia Maria Bovi Ambrosano (Faculdade de Odontologia de Piracicaba FOP/Unicamp)</i></p> <p>Análise Ergonômica Sobre o Aluno numa Escola Recreativa - <i>Marina Ferreira Fernandes, Carla Sabrina Antloga, Juliana Teixeira Peixoto, Mariana de Melo Cardoso e Bruna Andrighetti (Universidade de Brasília)</i></p>			
	<p>Sessão 29 - Auditório B103</p> <p>Tema: Investigação e Metodologia em Comportamento Organizacional</p> <p>Simpósio: A formação profissional, produção científica e a atuação profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho no Brasil</p> <p>Coordenadora: <i>Elaine Rabelo Neiva (Universidade de Brasília)</i></p> <p>O ensino da Psicologia Organizacional e do Trabalho no Brasil: a organização dos cursos e as competências desenvolvidas - <i>Sônia Maria Gondim (Universidade Federal da Bahia, Brasil)</i></p> <p>As competências profissionais para atuação em Psicologia Organizacional e do Trabalho no Brasil: Um levantamento junto a profissionais brasileiros - <i>Gardênia Silva Abbad (Universidade de Brasília, Brasil) e Luciana Mourão (Universidade Salgado de Oliveira)</i></p> <p>A pesquisa e a atuação em Pós-graduação no Brasil: a perspectiva dos órgãos de fomento - <i>Antônio Virgílio Bitencourt Bastos (Universidade Federal da Bahia, Brasil)</i></p> <p>As redes de pesquisadores no Brasil: uma visão geral das cooperações entre pesquisadores em POT - <i>Elaine Rabelo Neiva (Universidade de Brasília, Brasil)</i></p> <p>O papel das entidades de desenvolvimento científico e profissional: a produção científica em congressos e as demandas de atuação profissional - <i>Helenides Mendonça (Pontifícia Universidade Católica de Goiás, PUC-GO, Brasil)</i></p>	<p>Sessão 30 - Auditório B104</p> <p>Tema: Práticas de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Simpósio: A GRH: processos e efeitos</p> <p>Coordenadora: <i>Ana Veloso (Escola de Psicologia, Universidade do Minho)</i></p> <p>A Gestão de Recursos Humanos e a Inovação Organizacional - <i>Ana Filipa Rodrigues e Ana Veloso (Escola de Psicologia, Universidade do Minho)</i></p> <p>As características da função e suas implicações no comportamento e satisfação dos colaboradores - <i>Ana Cristina Pinto de Sá e Patrícia Moura e Sá (Faculdade de Economia, Universidade de Coimbra)</i></p> <p>Estado de recuperação matinal: seus antecedentes e impactos no desempenho profissional - <i>Alexandra Ribeiro Costa (Instituto Superior de Engenharia do Porto (ISEP), Universidade do Porto)</i></p> <p>Comportamentos de Cidadania Organizacional (CCO): Oásis ou Miragem? - <i>Luís A. Machado, José Keating e Isabel Silva (Escola de Psicologia, Universidade do Minho)</i></p> <p>Percepção do suporte organizacional e trabalho por turnos: Contributos para a gestão de recursos humanos - <i>Isabel Silva, Joana Prata, e Maria Teresa Ferreira (Escola de Psicologia, Universidade do Minho)</i></p>	<p>Sessão 31 - Sala C103</p> <p>Tema: Organizações e Desenvolvimento Sustentável</p> <p>Comunicações</p> <p>Escola Participativa - Projeto de Popularização da Ciência através da prática da Metodologia da Pesquisa - <i>Ana Maria Seixas Pamponet Pavia (Universidade Salgado de Oliveira) e Patrícia Cravalho Campello (Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologia)</i></p> <p>Liderazgo de Equipos y las Universidades Corporativas: en busca de la excelencia - <i>Angelica Klonis e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Identificação e categorização de fatores diferenciadores da excelência no desempenho dos árbitros de futebol - <i>João Pina e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>A Formação Comportamental nas Organizações – Projeto “Os 7 Hábitos das Pessoas Eficazes” - <i>Ana Teresa Pereira Valente, Luís Martinez (Instituto Universitário de Lisboa, ISCTE - IUL) e Ana Carmelino Sobral</i></p>	<p>Sessão 32 - Sala C104</p> <p>Tema: Ética e Responsabilidade Social nas Organizações</p> <p>Comunicações</p> <p>Qual o sentido de fazer formação em ética empresarial? Análise do Caso “Ética EDP” - <i>Helena Gonçalves (Universidade Católica Portuguesa) e Ana Roque (Inspire - Comunicação para o Desenvolvimento Sustentável)</i></p> <p>Ética nas Organizações - A importância da Sensibilização - <i>Ana Barros Furtado, Liliana Dias e Sandra Gonçalves Monteiro (Outcome - Clínica Organizacional, Lda)</i></p> <p>Percepção de intensidade de manobras políticas no contexto organizacional Português: Relações com a cultura organizacional e a resistência à mudança - <i>Maria Eduarda Soares (Advance-Instituto Superior de Economia e Gestão) e Pedro Miguel Raposo Ribeiro (Instituto Superior de Economia e Gestão)</i></p> <p>Práticas de responsabilidade social na banca portuguesa: percepções e atitudes dos bancários e dos clientes - <i>Teresa Pereira Esteves (Instituto Superior de Gestão Bancária)</i></p>
16:00 17:30				
17:30 19:00	<p>Mesa Redonda – Auditório B103</p> <p>Como disponibilizar a investigação aos profissionais de Recursos Humanos?</p> <p>Moderador: Prof. Doutor José Neves (Instituto Universitário de Lisboa, ISCTE - IUL)</p> <p>Dr.ª Ana Rijo da Silva (RH Magazine); Dr. António Manuel Venda (Revista Human); Dr. Duarte Albuquerque Carreira (Pessoal); Dr.ª Natividade Augusto (Revista de Segurança Comportamental)</p>			
19:00 21:00	<p>Jantar Convívio</p> <p>Edifício II ISCTE – IUL</p>			

9:00 9:30		Registo de participantes Recepção Piso 1, Edifício II			
		Sessão 33 - Auditório B103	Sessão 34 - Auditório B104	Sessão 35 - Sala C103	Sessão 36 - Sala C104
9:30 11:00		<p>Tema: Trabalhadores Temporários</p> <p>Simpósio: Os Trabalhadores Temporários de Agência: A importância das suas motivações e da sua gestão</p> <p>Coordenadora: <i>Maria José Chambel (Faculdade de Psicologia – Universidade de Lisboa)</i></p> <p>Gestão de Recursos Humanos, Engagement no Trabalho e Compromisso com a Organização: A moderação do contrato de trabalho - <i>Filipa Castanheira (Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa), Filipa Sobral e Maria José Chambel (Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa)</i></p> <p>Práticas de Recursos Humanos e Duplo Comprometimento Afetivo por Parte dos Trabalhadores Temporários de Agência - <i>Maria José Chambel (Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa)</i></p> <p>O efeito moderador das razões para ser trabalhador temporário na relação entre percepção de justiça procedimental e implicação afectiva - <i>Jenifer Pinho e José Neves (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Trabalho temporário: fonte de exaustão ou causa de satisfação? Motivos para trabalhar como temporário e síndrome de <i>burnout</i> - <i>Carla Semedo e Cláudia Garcia (Universidade de Évora)</i></p> <p>Motivos para ser Trabalhador Temporário de Agência: A adaptação de uma escala de acordo com a teoria da auto-determinação - <i>Sílvia Lopes, Filipa Sobral e Maria José Chambel (Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa)</i></p>	<p>Tema: Práticas de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Simpósio: Gestão do desempenho no trabalho: uma reflexão a partir de preditores individuais e organizacionais</p> <p>Coordenadora: <i>Fabiana Queiroga (Uniceub)</i></p> <p>Desempenho no trabalho: o valor preditivo de provas de concurso público e a relação com variáveis motivacionais - <i>Fabiana Queiroga (Centro Universitário de Brasília) e Jairo E. Borges-Andrade (Universidade de Brasília)</i></p> <p>A relação entre suporte à aprendizagem, satisfação e desempenho no trabalho - <i>Francisco Coelho Jr. (Universidade de Brasília) e Jairo E. Borges-Andrade (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Suporte ao desempenho e avaliação de competências: O impacto na gestão do desempenho - <i>Hugo P. Brandão (Banco do Brasil) e Jairo E. Borges-Andrade (Universidade de Brasília)</i></p> <p>Gestão do desempenho: definição conceitual e indicadores de avaliação - <i>Adriano Peixoto (Universidade Federal da Bahia)</i></p>	<p>Tema: As Novas Relações do Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>Comportamentos de Cidadania Organizacional e Integração Profissional: relação com a Satisfação no Trabalho e a Estabilidade no Emprego - <i>Alzira S. Duarte (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e Aline S. Santos (Anheuser-Busch InBev)</i></p> <p>Formação profissional: um instrumento de intervenção sócio-laboral - <i>Ana Isabel Quintas Leones e Nelson Lima-Santos (Faculdade de Ciências Humanas e Sociais - U.F.P)</i></p> <p>Comportamentos de cidadania organizacional e a sua influência nos factores críticos de sucesso na gestão de projectos - <i>Bruno Lameiras e Aristides Ferreira (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Para além dos clusters da inovação: as bases humanas e sociais da inovação - <i>Jorge F. S. Gomes (Instituto Superior de Economia e Gestão – Universidade Técnica de Lisboa)</i></p> <p>A Manager-Centered Model for explaining Favoritism Behaviors: The path for understanding why and how Managers act when favoring certain individuals - <i>Ana Catarina Carnaz e Henrique Duarte (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p>	<p>Tema: Investigação e Metodologia em Comportamento Organizacional</p> <p>Comunicações</p> <p>Modelo Normativo da Eficácia Grupal de Hackman: Adaptação e Estudo das Qualidades Psicométricas do Team Diagnostic Survey - <i>Joana Panda, Paulo Renato Lourenço (Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da UC), Isabel Dórdio Dimas (Escola Superior de Gestão e Tecnologia de Águeda da UA)</i></p> <p>Teste à validade do <i>Team leadership Questionnaire</i> numa amostra de Pequenas e Médias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? - <i>Ana Margarida Graça e Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Porque é tão importante validar instrumentos de avaliação psicológica para o contexto nacional? O caso de uma bateria de testes neuropsicológicos para doentes com esclerose múltipla - <i>Mariana Rigueiro Neves, Ana Margarida Passos (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), Cláudia Sousa (Hospital de São João), Maria José Sá (Hospital de São João) e Aristides Ferreira (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Adaptação e validação de um questionário de clima organizacional para instituições sociais - <i>Diniz Lopes, Margarida Garrido e Manuela Calheiros (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</i></p> <p>Stress organizacional no Ensino Básico: Estudo de Caso – <i>Hugo Lucas (Universidade da Extremadura, Espanha) e Lisete Mónico (FP - UC)</i></p>
11:00 11:30		Coffee Break			

	Sessão 37 - Auditório B103	Sessão 38 - Auditório B104	Sessão 39 - Sala C103	Sessão 40 - Sala C104
11:30 13:00	<p>Tema: Ética e Responsabilidade Social nas Organizações</p> <p>Simpósio: Responsabilidade social e comportamento ético nas organizações</p> <p>Coordenadores: <i>Ana Patrícia Duarte</i> e <i>José Neves</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</p> <p>O estado da arte da Responsabilidade Social das Organizações no novo milénio: Uma análise bibliométrica - <i>Pedro Terrível</i> e <i>Teresa Rebelo</i> (Universidade de Coimbra)</p> <p>O impacto da Responsabilidade Social das Organizações na atratividade organizacional e intenção de candidatura a um emprego - <i>Ana Patrícia Duarte</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), <i>Daniel Roque Gomes</i> (Instituto Politécnico de Coimbra) e <i>José Gonçalves das Neves</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</p> <p>As perceções de Responsabilidade Social das empresas e o desempenho individual: Um estudo empírico - <i>Susana Leal</i> (Instituto Politécnico de Santarém), <i>Arménio Rego</i> (Universidade de Aveiro/ Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL) e <i>Arnaldo Coelho</i> (Universidade de Coimbra)</p> <p><i>Unraveling the paradoxical effects of psychological distance on moral choice</i>- <i>Irina Cojuharenco</i> (Universidade Católica Portuguesa – Lisboa), <i>Kristin Smith-Crowe</i> (The University of Utah) e <i>Francesca Gino</i> (Harvard Business School)</p> <p>Desempenho ético individual: O impacto do processo de estabelecimento de objetivos - <i>Vítor Hugo Silva</i> e <i>Eduardo Simões</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</p>	<p>Tema: Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p>Simpósio: To be or not to be at work? – As várias faces do absentismo e do presentismo</p> <p>Coordenador: <i>Luís Frutuoso Martinez</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</p> <p>The role of self-efficacy and job satisfaction on absences from work in different organizational tenured employees - <i>Mariella Miraglia</i> e <i>Laura Borgogni</i> (Università Sapienza Roma)</p> <p>Atividades pessoais desenvolvidas no trabalho: Um estudo de caso - <i>Joana Esteves</i> e <i>Aristides Ferreira</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</p> <p>Presentismo e burnout em professores do ensino básico - <i>Aristides Ferreira</i> e <i>Luís Frutuoso Martinez</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</p>	<p>Tema: Liderança</p> <p>Comunicações</p> <p>Orientação para a Liderança e Auto-Identidade: Determinantes e Outputs - <i>Palma Rosinha</i> (IESM (CISDI)), <i>Academia Militar - CINAMIL</i>), <i>Marques Peiriço</i> (IESM, CISDI) e <i>Manuela Sarmento</i> (Academia Militar -CINAMIL; Universidade Lusíada -CIGEST)</p> <p>O lado negro da liderança - <i>Isabel Heitor</i> (Instituto Superior de Economia e Gestão – Universidade Técnica de Lisboa) e <i>Jorge Gomes</i> (Instituto Superior de Economia e Gestão – Universidade Técnica de Lisboa, Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL)</p> <p>O papel do coaching na liderança ética e na redução do stress ocupacional dos líderes e respetivo impacto na perceção da eficácia, compromisso e otimismo dos liderados - <i>Maria de Lurdes Gomes Neves</i> (SONAE CAPITAL) e <i>Maria Filomena Jordão Morais</i> (Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação Porto)</p> <p>Impactos da liderança partilhada: Emergência de comportamentos de proactividade, negligência e cinismo - <i>Sandra Pintor</i>, <i>Sílvia Silva</i> (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL), <i>Juergen Wegge</i> e <i>Annika Piecha</i> (TU Dresden)</p> <p>Authentic leadership predicting employees' job performance: The mediating role of affective commitment - <i>Neuza Ribeiro</i> (CIGS, ESTG, Instituto Politécnico de Leiria), <i>Sandra Nunes</i> (ESTG, Instituto Politécnico de Leiria) e <i>Arménio Rego</i> (Universidade de Aveiro)</p>	<p>Tema: Qualidade de Vida no Trabalho</p> <p>Comunicações</p> <p>A relação entre configurações de poder e qualidade de vida organizacional - <i>Patrícia Emanuele da Cruz Dias Ribeiro</i> e <i>Maria das Graças Torres da Paz</i> (Universidade de Brasília)</p> <p>O papel mediador da justiça organizacional na relação entre configurações de poder e qualidade de vida organizacional - <i>Patrícia Emanuele da Cruz Dias Ribeiro</i>, <i>Maria das Graças Torres da Paz</i> e <i>Lucas Soares Caldas</i> (Universidade de Brasília)</p> <p>Repercussões da Inteligência Emocional nas Organizações – <i>Lisete Mónico</i> (FP - UC) e <i>Hugo Lucas</i> (Universidade da Extremadura, Espanha)</p> <p>Construção e validação de uma escala de qualidade de vida organizacional (EQVO) - <i>Patrícia Emanuele da Cruz Dias Ribeiro</i>, <i>Maria das Graças Torres da Paz</i>, <i>Lucas Soares Caldas</i> e <i>Pricila de Sousa Santos</i> (Universidade de Brasília)</p>
13:00 13:30	<p>Sessão de Encerramento</p> <p>Auditório B103</p> <p>Prof.ª <i>Maria Manuela Calheiros</i> Presidente da Associação Portuguesa de Psicologia (APP)</p>			