

app

ASSOCIAÇÃO
PORTUGUESA
DE PSICOLOGIA



LSPA
INSTITUTO UNIVERSITÁRIO
UNIVERSIDADE DE LISBOA

PROGRAMA



VIII SIMPÓSIO

**COMPORTAMENTO
ORGANIZACIONAL**

AS PESSOAS NO CENTRO DAS MUDANÇAS

2 A 4 DE NOVEMBRO 2015

2 de NOVEMBRO

08:30 – Abertura de Secretariado

09:30 – Abertura Oficial Boas-Vindas ISPA/APP

09:45 - Chris Brewster

AUDITÓRIO 1 (SALA 301)

Managing People for Performance: a Stakeholder Perspective

10:30 – Sessões Paralelas

Painel 1

Ana Suzete Dias Semedo—Liderança Autêntica e seus efeitos nas Atitudes, Criatividade e Performance Individual

Lúcia Ferreira —Using Serial Reproduction Methodology to Examine Communication in Organizations

Marisa Dolores— Liderança & Consultoria : um modelo holístico

Sandra Pintor— Liderança partilhada e Proactividade: O papel mediador da eficácia colectiva

Painel 2

Ana Junça Silva—Capturing moments in the workplace: a multilevel approach to study daily events at work, work engagement and well-being

Isabel Gomes & Sónia P. Gonçalves—Burnout: Das exigências à satisfação - Estudo de caso em Operadores de Caixas de Hipermercado

Marta Mello e Sampayo—Propriedades Psicométricas da Adaptação da Escala de Clima de Comunicação de Smidts et al em Portugal

Ana Teresa Ferreira—Human resource management department relationship and competence seen by employees, and its impact on their trust and affective commitment

Teresa Simões & Sónia P. Gonçalves—Hardiness em contexto de ensino superior militar: Implicações para os níveis de Satisfação e Bem-Estar

11:45 – *Coffee time / Networking*

12:15 - Jorge Gomes

AUDITÓRIO 1 (SALA 301)

“Dormindo com o chefe” - Efeitos da liderança sobre a vida extra-trabalho

13:00 – Almoço

14:30 – Sessão de Posters

15:15 – Sessões Paralelas

Painel 3

António Abrantes — Bridging the two worlds of the unforeseen: improvisation as an adaptation process

Armanda Antunes— O Impacto Das Estratégias De Transferência Na Relação Entre o Comprometimento Organizacional E a Transferência Da Formação

José Miguez—Contributos da experiência de Formação em GCEA para a formação em contexto organizacional

Rui Lança—Como promover a autonomia na equipa e ao mesmo tempo manter o controlo da equipa?

Painel 4

Ana Moreira— Tradução e Adaptação à População Portuguesa do Questionário de Clima Organizacional CLIOR

Maria João de Castro—“Eu tenho dois amores que em nada são iguais” ou os fatores explicativos do desempenho organizacional

Mariana Santos—“Should I stay or Should I go?” Depende da minha experiência académica!

Carla Vale Lucas—A promoção do capital psicológico, comprometimento laboral e bem estar dos colaboradores de organizações

Tiago Aguiar—The Effects of Moral Disengagement on Emotional Reaction to, and Evaluation of, Targets, as a Function of Targets’ Moral Obedience and Behavior Consequences for the Ingroup

Simpósio Temático 1

Revisitar o Positivo nas Organizações: uma proposta humanista

Helena Marujo, Sónia Silva, Maria Leonor Araújo, Manuelisa Semedo

16:45 – *Coffee time / Networking*

17:15 - Miguel Pina e Cunha

AUDITÓRIO 1 (SALA 301)

Tensões, Contradições, Paradoxos: Organizações

18:00 – Encerramento dia 1

Sessões Paralelas nas salas 305, 306, 307

3 de NOVEMBRO

09:30 - Miguel P. Lopes

AUDITÓRIO 1 (SALA 301)

“Os estudos históricos em Comportamento Organizacional”

10:30 – Sessões Paralelas

Simpósio Temático 2

Trabalhadores Temporários de Agência: Adaptações Teóricas e Implicações Práticas

Maria José Chambel, Joseline Batista, Sílvia Lopes, Cláudia Pascoal, Filipa Sobral

Painel 5

Antero Rodrigues—Satisfação com o Trabalho: O papel da avaliação do desempenho, relação supervisor-colaborador e feedback

Catarina do Vale Brandão—Intervenção num programa de gestão de ideias: um projecto de investigação-acção

Miriam Rosa—“Small but mighty”: Effects of functional indispensability and processing motives on low-status merger partners’ representativeness and commitment to change

Sara Petiz—Práticas organizacionais suportadas em TIC para a geração , captação e avaliação de novas ideias

11:15 – Coffee time / Networking

12:15 - M^a José Chambel

AUDITÓRIO 1 (SALA 301)

Trabalhadores Temporários de Agência: Desafios para a Academia e para os Psicólogos das Organizações

13:00 – Almoço

14:30 - Paulo Lopes

AUDITÓRIO 1 (SALA 301)

Desenvolver líderes para dinamizar a inovação e a mudança

15:15 – Sessões Paralelas

Simpósio Temático 3

Reações Individuais Ao Desempenho Ético E Socialmente Responsável Das Organizações: Contextos E Processos

Ana Patrícia Duarte, Vitor Hugo Silva, Bruno Pereira

Painel 6

Cibele Satuf—Para além do trabalho: o impacto da satisfação laboral no bem-estar subjetivo

Diana Marques—Violência no trabalho em contexto hospitalar: Um estudo com profissionais de enfermagem

Isabel S. Silva—Factores individuais e organizacionais na adaptação e gestão de horários de trabalho por turnos

Renata C. Bastos—Consequências do trabalho por turnos: Estudo de caso sobre o impacto da alteração de um sistema de turnos semi-contínuo para laboração contínua

Liliana Pitacho—O Trabalho como um Chamamento: Entre o Céu e o Abismo

Painel 7

Carla Caracol—Job Crafting: Indicador para a Identificação do Talento Interno nas Organizações

Cátia Viana—Será Rir O Melhor Remédio? O Impacto do Clima de Humor na Satisfação Laboral e no Desempenho

M^a Isabel Moço—Análise multidimensional do conceito de e-Work: individuo, organização e sociedade

Ana Veloso—Os efeitos da alteração da relação de emprego nas Unidades de Saúde Familiar: a perspectiva dos profissionais de saúde.

Henrique Duarte—O papel das emoções na díade Controlo-Resistência

16:45 – *Coffee time / Networking*

17:15 - António Caetano

AUDITÓRIO 1 (SALA 301)

Entre a aceleração social e o mindfulness: macro e nanodesafios na investigação e na prática profissional na área do comportamento organizacional

18:00 – Encerramento dia 2

Sessões Paralelas nas salas 305, 306, 307

4 de NOVEMBRO

09:15 – Sessões Paralelas

Painel 8

Alda Santos—Efeitos psicológicos das características relacionais do trabalho: validação de um instrumento de medida com enfermeiros portugueses e brasileiros

Vânia Sofia Carvalho—Percepção das Práticas de Recursos Humanos de Envolvimento e Bem-Estar Subjectivo: Balanço Trabalho Família e Bem-Estar no trabalho como mediadores

Cláudia Andrade—Apoio Organizacional e Conflito Trabalho-Família: a comunicação e as percepções de justiça como mediadores

Joana Vieira dos Santos—Cultura Organizacional e Empenhamiento Organizacional: Estudo realizado em Instituições de Ensino Superior Públicas Portuguesas

Sara Ramos— Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas

Painel 9

Ana Gavancha—A day in the life of younger and older workers: An investigation of the salience of daily events

Cláudia Múrias—Quebrar invisibilidades: Boas práticas na prevenção e intervenção do assédio sexual no trabalho

Juliana Aniceto—Emotions in the workplace and behavioral consequences: Are there any differences between older and younger workers?

Maria Inês Pires—Intenções Voluntárias de Saída e Desempenho Profissional: o papel moderador do efeito geracional

10:30 – Coffee time / Networking

11:00 – Sessões Paralelas

Simpósio Temático 4

Determinants of team effectiveness: From composition to leadership through team Dynamics

Ana Passos, Ana Paula Giordano, Catarina Marques Santos, Patrícia Costa
Pedro Marques-Quinteiro

Painel 10

Ana Rita Raposo—Competências, Satisfação Laboral E Engagement: Qual a relação?

Bernardo Chagas—Actual Online Gambling Behavior

Francisco Cesário—Práticas de desenvolvimento de competências e compromisso organizacional: explorando o efeito geracional

Patrícia Teles—O que Valorizo no Trabalho? Depende da Fase da Minha Carreira!

Tatiana Canas—Liderança no Feminino: A necessidade de novos paradigmas nas sociedades de advogados portuguesas.

12:15 - Francisco Cesário

AUDITÓRIO 2 (SALA 311)

A Guerra pelo Talento - Temporada 2 (The War for Talent – Season 2)

13:00 – Sessão de Encerramento do Simpósio

Sessões Paralelas nas salas 305, 306, 307



VIII SIMPÓSIO

**COMPORTAMENTO
ORGANIZACIONAL**